

新卒研修のご提案（2024年度版）

未経験からでも現場で活躍できる。成長できる仕組み。



会社案内



【企業情報】

会社名	株式会社ラックサイバーリンク
本社所在地	〒102-0093 東京都千代田区平河町2丁目16番1号 平河町森タワー
電話番号	(03)6757-7950
代表取締役	田代 綾
設立年月日	2007年8月1日
資本金	70,700,000円
事業内容	ネットワークソリューション事業 基盤ソリューション事業 システム開発ソリューション事業 ITコンサルティング事業 情報セキュリティ事業 IT人材育成に関するコンサルティング 教育及び研修事業

【講義実績】

教育事業実績	: 11年
新人・若手向け研修	: 3,000名以上

【23年新卒社員向け研修 資格取得実績】

CCNA 取得率	: 96%
Java SE Bronze 取得率	: 100%
Azure 104	: 100%

業務提携企業



【企業情報】

会社名	株式会社NSLink
本社所在地	〒160-0022 東京都新宿区新宿1-36-2 新宿第七葉山ビル3階
代表取締役	岩田 慎司
設立年月日	2022年5月11日
事業内容	エンジニア教育及び研修事業

【講義実績】

新人・若手向け研修	400名以上
-----------	--------

ラックサイバーリンクの3つの強み

ヒューマン スキル

- ①成長を促す、60日間の「**ヒューマンスキル研修**」
- 詳細  P5

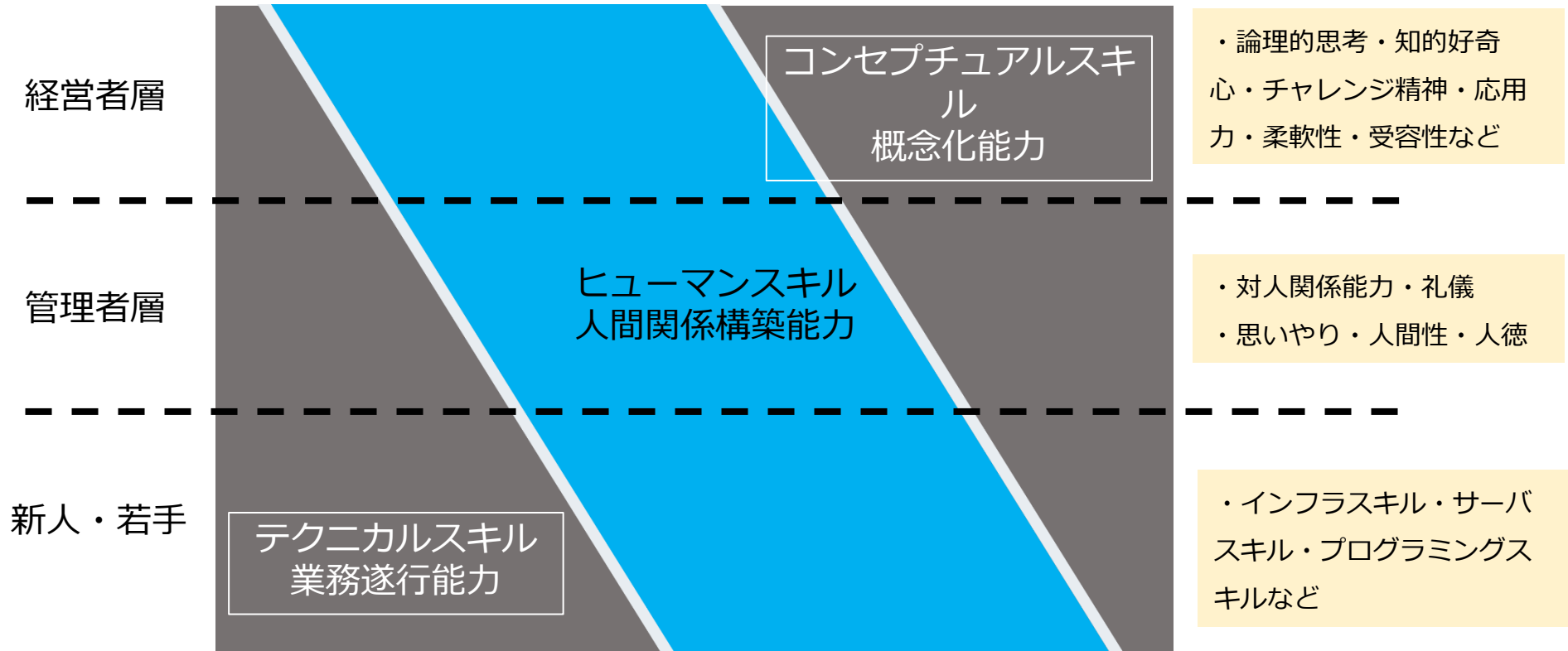
能動的

- ②「**ラーニングピラミッド**」に基づいたカリキュラム
- 詳細  P10

95%以上

- ③資格取得率「**95%以上**」
- 詳細  P11

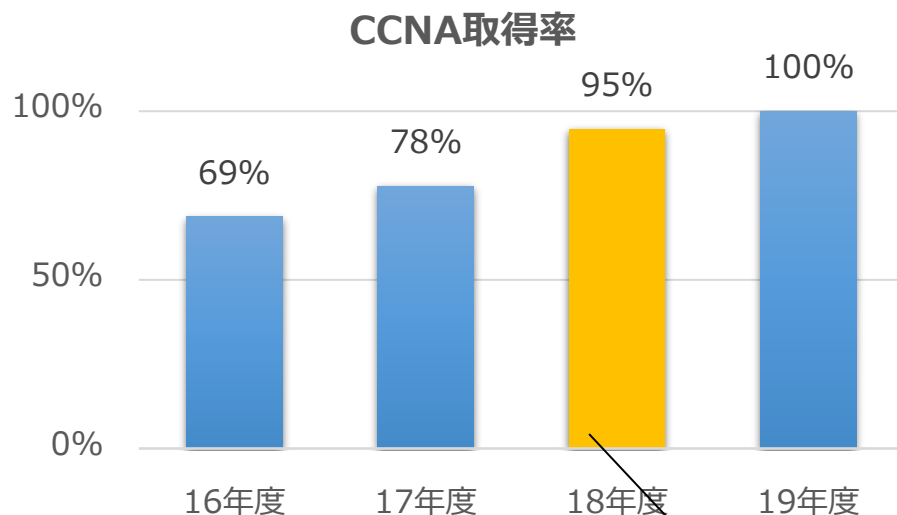
ロバート・カッツモデル ～3つのスキル～



仕事に必要なスキルは、3つあるとされています。

若手に一番必要な「テクニカルスキル」は勿論、ラックサイバーリンクでは、「ヒューマンスキル」「コンセプチュアルスキル」を毎日30分取り入れ、総合的に学び、エンジニアとして自立できることを目的としています。

ヒューマンスキルの効果



ヒューマンスキル研修（コーチング）を毎日実施し始めたのが2018年です。

ヒューマンスキルを毎日実施した年から、CCNAの取得率が大きく上がりました。

人の成長には、マインドが関連していることがわかり、弊社では、毎日ヒューマンスキルを実施しております。

ヒューマンスキルを毎日実施

●受講生ヒアリング



できない理由ではなく、どうすればできるのかを考えられるようになり、粘り強く勉強するようになりました。



環境や人のせいにしなくなり、移動時間など空き時間を積極的に勉強するようになりました。



納期を守ることが仕事で大切だと教えてもらい、納期を守るためのスケジュールリングができるようになりました。

① 社会人としての基礎作り

一般的な新卒研修では、マナー研修は、数日間で終わり覚えた社会人としてのマインドも、1週間程度で忘れてしまいます。人の習慣化は平均66日（約3カ月）と言われています。弊社では、「自分から」行動できる社員様にすることを考え、**3カ月間、毎日30分**実施します。

取り組み内容

社会人とは～自力・自立・自走
なぜビジネスマナーが必要か
仕事の進め方
・ホウレンソウ
・PDCA
・組織での働き方
・6W3H
・チームとチームワーク
自己理解・他者理解

メンタルヘルスについて
職場のハラスメント
ネットリテラシー
第一印象と挨拶
身だしなみと姿勢
ビジネス会話
・ホウレンソウ
・話す・聞く
・自己紹介

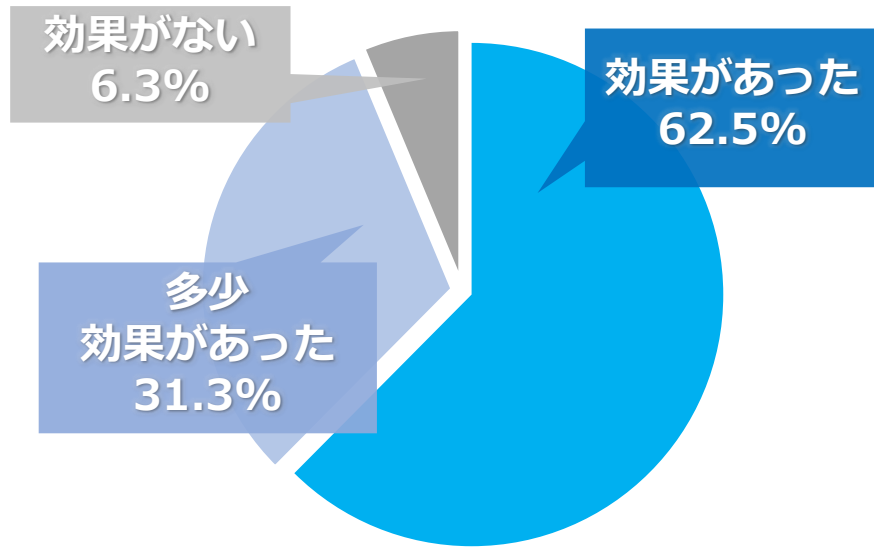
ビジネス文書
・メールに返信する
・報告書
名刺交換
・基本
・紹介の順番、席次
コミュニケーション
・人脈

目標設定の仕方
ロジカルシンキング
成長できる人の考え方
・できる理由から考える
・人のせいにしない
習慣化
学習の定着化
・記憶の仕組み
・効率的な暗記
調べ方
・細分化

① ヒューマンスキル研修 – 管理者様の声

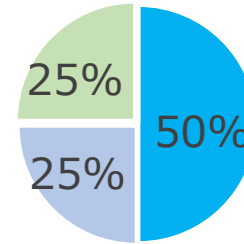
■ 管理者様の声

Q.ヒューマンスキル研修の効果はありましたか？

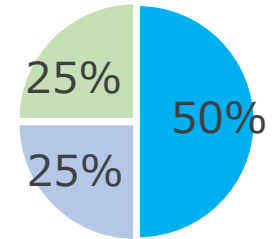


**効果があった・多少効果があった
→93.8%**

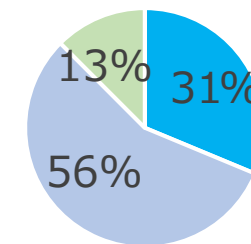
「成長できる考え方」を
実践していますか？



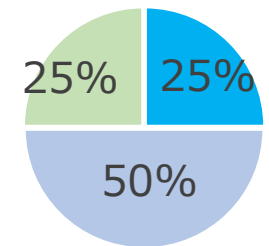
「報・連・相」のうち、
「結論ファースト」を実践し
ていますか？



「他社・上司の視点」を
実践していますか？



「人のせいにしない考え
方」を
実践していますか？



■ 9割できています ■ 7割できています
■ 3割できています ■ できていない

① ヒューマンスキル研修 – 受講者様の声

■ 受講者様の声

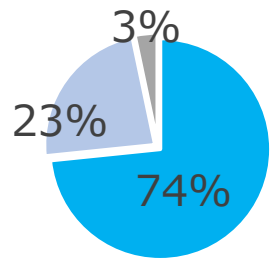
「成長できる人の考え方」

「他者・上司の視点」

「人のせいにしない考え方」

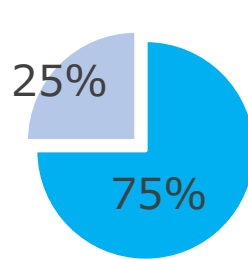
「報・連・相」

「目的の立て方」

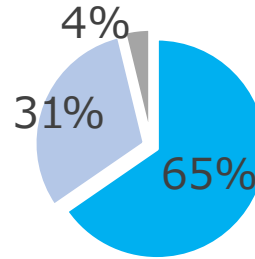


- とても納得した
- 納得した
- 理解はしたが意見が違う

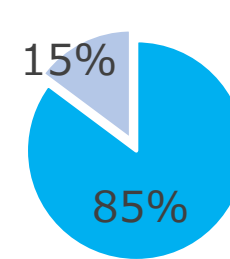
「明日までに一億円を用意してください」という題材を用いた講義が印象的です。**できない理由からではなく、条件を付けるなどの工夫をしながら、できる理由から考えるべき**という考え方に納得しました。



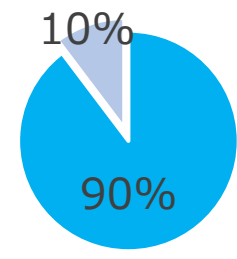
「よくある仕事のすれ違い」の回で、会社の成長のために売上を上げようと考える人もいれば、品質を上げようと考える人もいて、目的は同じでも手段の考え方が違うことを考える回が印象的です。自分の意見は持ちつつ、意見の相違があるときは客観的な見方で**相手の意見も受け入れていく姿勢**が大事だと感じました。



成長するには自責思考が必要という点に共感しました。手の届く範囲に問題があると思うことで、自分自身を改善することを考えるようになると思います。他人や環境に原因を求める人は、考えることをやめていつまでも前には進めない人間になってしまうので、まず自分に原因を求められる人間になっていきたいです。



社会人として何かあったときに上司に連絡を取ることは当たり前だと思いますが、連絡内容や頻度など細かなところまで報告、連絡、相談することは意識していなかったため参考になった。新人のうちは分からないことだらけなのでその**都度相談や報告が大事**だと感じた。



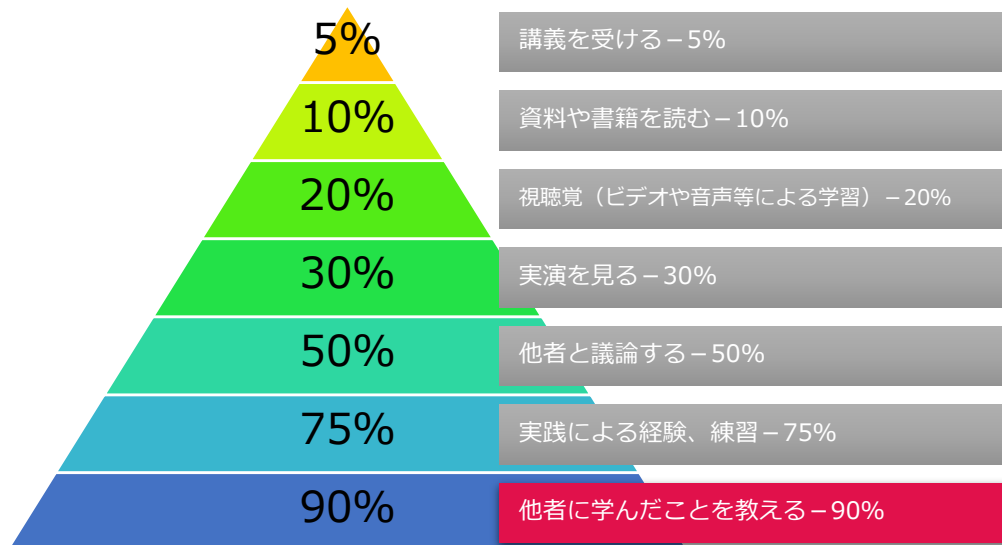
ハワイに行くというテーマでWBSの作成方法について学んだのが印象的でした。パツと思いつく作業についてもその下に存在する作業をするために必要な作業がどんどん出現するので、実際に業務にあたる際には書き漏らしが無いよう注意深くWBSを作成します。

② ラーニングピラミッド

今の時代、技術はインターネットで調べればすぐにわかる時代です。

そんな状況の中技術だけを教えていても、エンジニアの差別化にはなりません。

ラックサイバーリンクでは「ラーニングピラミッド」をもとに、記憶の定着が高いカリキュラムと、自ら解決できる力を育てます。1日の講義の半分以上を演習時間などに充て、自分の頭で考え解決し、自分の考えを発表してもらいます。これにより、よりよい学習の定着と問題解決能力を育てます。



ラーニングピラミッドとは、アメリカ国立訓練研究所（National Training Laboratories）の研究によって導き出された、学習定着率を表した図表になります。

【具体的な取り組み内容】

- ① 演習課題の答え合わせ（説明）を講師の代わりに**受講生が解説**します。
- ② （プログラミングコース）模擬プロジェクト演習での**チーム作業・成果物の発表**を実施します。
- ③ （インフラコース）模擬NW構築を**50パターン**以上実践します。
- ④ （プログラミングコース）**100種類のデバッグ**を実践します。

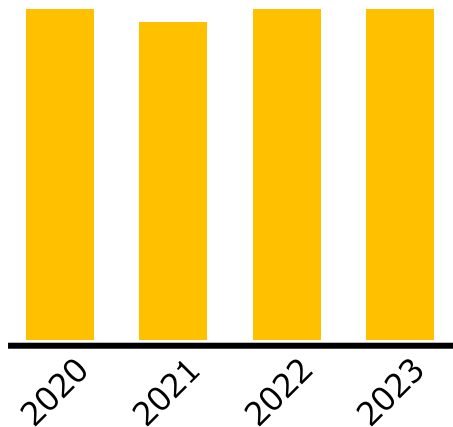
③ 資格取得率



CCNA取得率

96%

100% 96% 100% 100%



Azure104取得率

100%

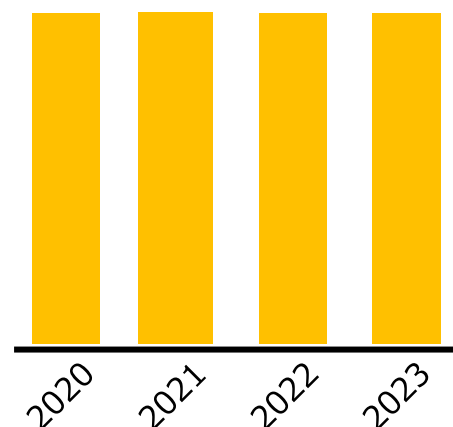
100%



Java SE 7/8 Bronze取得率

100%

100% 100% 100% 100%



現場にすぐアサインできるよう（マネタイズを最優先で）
資格取得にこだわっています。

プログラミングコース

プログラミングコース+ヒューマンスキル研修 3か月



Javaをメインにフロント技術、データベースの総合的な知識を付けるコースです。毎日30分のヒューマンスキル研修も実施します。プログラムを綺麗にかける社員にするのではなく、100通りのデバッグ（40時間）を実践させ、問題解決能力を育てます。プログラムの書き方は、インターネットで検索すれば解決できる時代でだからこそデバッグを解決できる能力が必要と考えています。また、安全なWebサイト作りに必要なセキュリティについても学びます。

資格
(JavaBronze)



⑧
デバッグ100本
ノック



1人称で問題解決できる
エンジニア

プログラミングコース 3ヶ月間のスケジュール

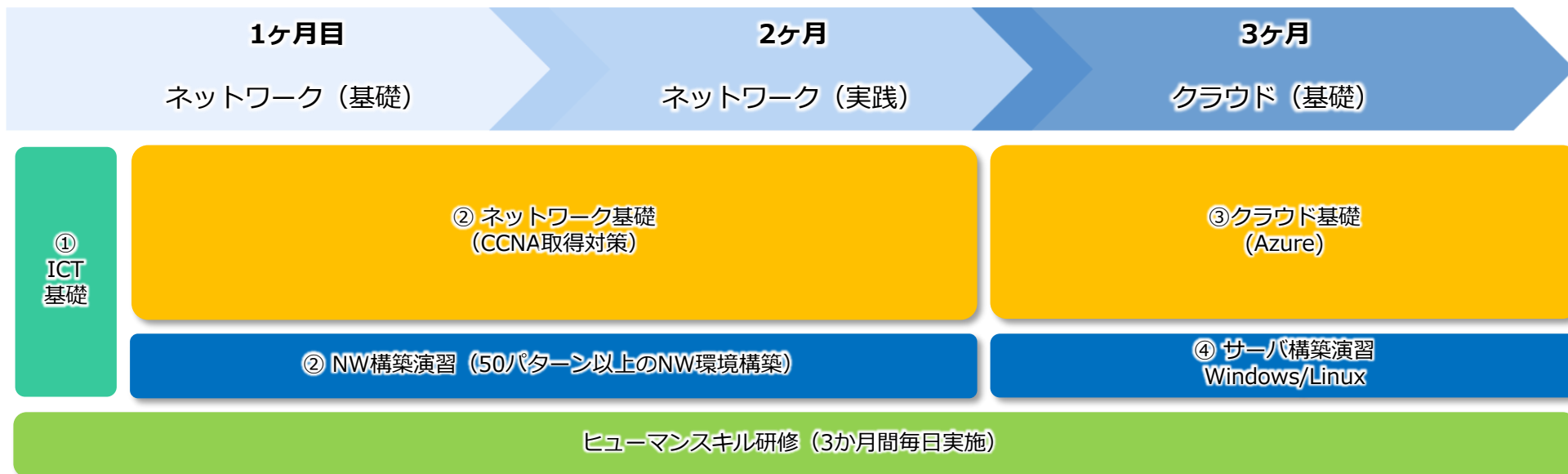
番号	項目	項目	日数	コメント
①	ICT基礎	・コンピュータの歴史 ・PCの構成要素 ・文字コード、拡張子 ・デジタル通信の仕組み ・Windows基礎・ショートカットキー・拡張子表示方法 等	1日	PCの概要とPCの操作方法が身に付きます。
②	Java基礎(JavaBronze)	・Javaとは、変数、型・演算子・条件分岐、繰り返し ・配列、二次元配列・メソッド ・前半テスト、解説、演習課題 ・クラス、インスタンス、アクセス制限、パッケージ ・継承、抽象クラス、インターフェース ・例外、Java API ・後半テスト、解説、演習課題	11日	JavaBronze試験相当の知識を習得する事を目指します。
③	JavaBronze試験対策	・試験対策講義 ・模擬試験実施、解説	3日	JavaBronze試験対策をします。
④	DB/SQL基礎(MySQL)	・データベースとは、MySQL基本操作 ・SQL基本構文 ・テスト、解説	3日	データベースの操作方法を学びます。
⑤	Web基礎 (HTML/CSS/jQuery)	・HTML、CSSの基礎 ・jQuery基本構文、DOM ・自己紹介ページ作成、発表	5日	フロント技術に必要な基本知識を学びます。

プログラミングコース 3ヶ月間のスケジュール

番号	項目	項目	日数	コメント
⑥	Web基礎(Spring)	• Webの仕組み、フレームワークとは、Springの構成 • フォワード、リダイレクト • リクエストスコープ • セッションスコープ • フラッシュスコープ • Spring DI、Spring AOP • Spring MVC • MyBatisを使ったデータベース連携 • 演習課題	11日	Springフレームワークを使ったWebアプリケーションのAPサーバーでの処理方法を学びます。
⑦	Webセキュリティ	• Webアプリケーションの脆弱性 • セキュリティ対策グループワーク • Webアプリケーション診断演習	2日	Webアプリケーションで代表的な脆弱性の原因と対策をハンズオン形式で学びます。
⑧	デバッグ 100 本ノック	• デバッグとは、デバッグの手法 • アルゴリズムのバグ • データのバグ • リソースのバグ • 演習課題	5日	100通りのデバッグを実践することにより、問題解決能力を身に着けます。
⑨	Webアプリケーション開発	• 開発工程について、課題説明、WBS作成 • Gitの使い方 • 機能一覧作成、レビュー • 画面遷移図、画面設計書作成、レビュー • テーブル定義書、ER図作成、レビュー • フローチャート作成、レビュー • プログラミング、コードレビュー • テスト仕様書（単体・結合）作成、レビュー • jUnitを使った単体テストプログラム作成、単体テスト実施 • 結合テスト実施 • 発表資料作成・発表準備 • 成果発表会	20日	プロジェクト開発に必要な設計書の書き方や、TOOLの使用方法、日々のコミュニケーション(報連相)などを学びます。

インフラコース

インフラコース+ヒューマンスキル研修 3か月



CCNAとAzure104の取得を目指し、インフラの総合的な知識を付けるコースです。

CCNA取得率100%の実績のあるカリキュラムとなり、未経験から現場に出向できるスキルシートを作成できます。

また資格知識だけではなく、模擬NW環境(社内インフラなど)構築を50パターン以上実践し、IPアドレッシング、ルーティング、セキュリティ(ACL)を自分ですべて考えられる人材にします。

CCNA
Az-104



NW環境
50パターン構築



即戦力
インフラエンジニア

インフラコース 3ヶ月間のスケジュール

番号	項目	項目	日数	コメント
①	ICT基礎	・コンピュータの歴史 ・PCの構成要素 ・文字コード、拡張子 ・デジタル通信の仕組み ・Windows基礎・ショートカットキー・拡張子表示方法 等	1日	PCの概要とPCの操作方法が身に付きます。
②	ネットワーク基礎	・ネットワーク基礎 (ネットワークの概要、無線通信、TCP/IPなど) ・ネットワークアクセス (VLAN、STP、Qos、Telnet/SSHなど) ・IP接続 (スタティックルーティング、ダイナミックルーティングなど) ・IPサービス (NAT/PAT、DHCP、FTPなど) ・セキュリティの基礎 (一般的な攻撃手法、AAA、ファイアウォールとIPS、ACLなど) ・自動化とプログラマビリティ (SDN、WebAPI、データフォーマットなど) ・ACL・OSPFVer2、Ver3・EIGRP・RIPver2・DHCP・NAT・PAT・VLAN間ルーティング、スタティックルーティングなど	37日	CCNA資格習得を目指し、実機またはエミュレータでNWの構築を学び、実践します。

インフラコース 3ヶ月間のスケジュール

番号	項目	項目	日数	コメント
③	クラウド基礎 (Azure)	・クラウドの概念 ・コアとなるAzureサービス ・コアとなるAzureソリューションと管理ツール ・コスト管理とSLA ・Azure IDとガバナンスの実装と管理 ・Azure ストレージの実装と管理 ・Azure コンピューティングリソースのデプロイと管理 ・仮想ネットワークの構成と管理 ・Azureのリソース管理とバックアップ	20日	Azure基礎からAz104取得できるレベルまで構築演習を実施し学びます。
④	サーバー 構築演習	・Linuxコマンド演習 ・Webサーバ構築 ・Mailサーバ構築 ・DNSサーバ構築 ・Windows Server概要 ・Windowsユーザー管理 ・Active Directory基礎	3日	Webサーバ、Mailサーバ、DNSサーバの構築方法を学び、実践します。また、Windows Serverの操作方法について学びます。

1日の流れ

9:00

～

9:30

～

12:30

13:30

～

17:30

～

18:00

～

① ヒューマンスキル研修
(30分)

コーチング

② 技術研修 (3時間)

input

お昼 (12時30分-13時30分)

③ 演習課題 (4時間)

output

個別サポート

④ 日報/夕礼 (30分)

⑤ 補講 (適宜)

毎日、ヒューマンスキルを実施し、問題解決能力、成長するマインドを向上させます。

新しい技術を学びます。

inputとした技術を定着させるため、outputとして、演習課題を実施します。また個別サポートにより理解の遅れなどを解決します。

料金と助成金のご案内

通常価格	お1人様：84万/月	・ 資格代は含まれておりません
IIT価格	お1人様：75万/月	・ 資格代は含まれておりません ・ IIT経由のお申し込みの特別価格となります

なお、弊社の研修では、人材開発支援助成金をご活用いただけます。人材開発支援助成金をご活用した場合、**実質7万円弱で三カ月間の研修を受けられます**。（中小企業の定義で三カ月間受講した場合）

■ 3カ月間(450h)研修を実施した場合のシミュレーション

① 賃金助成	34万2000円 (760円×450h)
+	
② 経費助成	33万7500円 (75万×45%)

助成額合計
67万9500円

実質お1人様、70,500で受講可能！

※本シミュレーションは、中小企業の定義になります。

2024年度の新卒研修に関しまして

日程	: 4/2 (火) ~ 6/28 (金)
時間	: 9:00~18:00 (月~金)
研修会場	: 東京都江東区東陽2-2-20 東陽駅前ビル2F
各コース人数の最大	: 25名
研修方法	: 通学、リモート併用の分散登校を予定しております。 (コロナ禍を考慮し、週2~3回の登校を検討しております)
研修環境	: 研修用PCは弊社でご用意しております。 インターネット環境は貴社でご用意をお願い致します。

【問い合わせ】

担当 : 石川 真澄 (いしかわ ますみ)

Mail : masumi.ishikawa@lac-cyberlink.co.jp

